



ETH Zürich
Prof. Dr. Ueli Weidmann
VP Personal & Ressourcen
Rämistrasse 101, HG F 45
8092 Zürich

Zürich, den 18. Dezember 2017

Stellungnahme der Hochschulversammlung zum Code of Conduct Respekt

Sehr geehrter Herr Vizepräsident, lieber Ueli

Die Hochschulversammlung (HV) bedankt sich für die Möglichkeit, sich zur Vernehmlassung zum Code of Conduct (CoC) Respekt äussern zu können. Sie hat in ihrer Plenarversammlung vom 14. Dezember den CoC Respekt besprochen und nimmt dazu wie folgt Stellung:

1. Einführung

Die Einführung eines für die ganze ETH Zürich geltenden Verhaltenskodex' wird von uns sehr begrüsst und voll unterstützt.

2. Inhalt

Die HV ist mit dem vorgeschlagenen Inhalt und Layout weitgehend einverstanden. Zu einzelnen Punkten möchten wir folgende Bemerkungen anbringen:

Aussenseite vorne: keine Bemerkungen

Aussenseite hinten: Der Hinweis auf die Fachstellen ist passend. Um Wortwiederholungen zu vermeiden, schlagen wir folgende Formulierung vor:

"Wenn Sie von unangemessenem Verhalten betroffen sind oder davon erfahren, *finden Sie Unterstützung bei* folgenden ETH-Fachstellen:

zu den ETH-Fachstellen:

- **Diskriminierung und Belästigung:** die Webseite lautet auf "*Sexuelle Belästigung und Diskriminierung*". Wir würden kongruente Benennungen von Kodex und Webseite vorschlagen.

Sollte die Webseite hier nicht auch aufgeführt werden? Platz ist vorhanden.

- **Mobbing:** die E-Mail-Adresse (personal-organisationsentwicklung@ethz.ch) ist ungewöhnlich lang und lässt den Zusammenhang zum Thema Mobbing nur schwer erkennen. Wir schlagen eine direktere E-Mail-Adresse analog der Diskriminierungs-E-Mail-Adresse vor, z.B. mobbing@ethz.ch.

Sollte die Webseite hier nicht auch aufgeführt werden? Platz ist vorhanden.

- Bedrohung & Gewalt: der Vollständigkeit halber könnte hier noch eine E-Mail-Adresse wie bei den zwei anderen Fachstellen aufgeführt werden. Sollte neben der aufgeführten Telefonnummer auch noch die 888 angegeben werden?

Zu den allgemeinen Kontakten:

Die Hochschulversammlung ist der Meinung, dass betroffenen Personen eine möglichst niederschwellige erste Kontaktnahme angeboten werden sollte. Erfahrungsgemäss sind dies für die Studierenden der VSETH, für den Mittelbau der AVETH und für das administrative und technische Personal die PeKo. In diesem Sinne schlagen wir vor, dass unter 'Allgemeine Kontakte' diese drei Ansprechgruppen auch aufgeführt werden und nicht nur unter 'Weitere Kontakte' darauf verwiesen wird.

Kästchen unten links: Die Hochschulversammlung würde ein wirkliches **Bekenntnis** der Mitarbeitenden (insbesondere der Vorgesetzten) und Studierenden zum Verhaltenskodex begrüssen. Daher schlagen wir vor, den Text folgendermassen abzuändern:

'Alle Angehörigen der ETH Zürich bekennen sich zum Verhaltenskodex und werden Verstösse dagegen nicht tolerieren.'

Innenseiten: Die Aufteilung der positiven Punkte auf der linken Seite des Flyer's und der negativen, resp. unerwünschten Punkte auf der rechten Seite ist einprägend und unterstützt deren Einordnung.

Unter Belästigung möchten wir anregen, '**sexuelle Belästigung**' aufzuführen, da dieser Titel dann auch mit dem aufgeführten Inhalt übereinstimmen würde.

Unter Mobbing möchten wir anstatt

'Systematisches und während einer gewissen Zeitdauer anhaltendes oder wiederholtes Verhalten,....'

vorschlagen

*'Systematisches **oder** während einer gewissen Zeitdauer anhaltendes oder wiederholtes Verhalten'* zu schreiben, um deutlich zu machen, dass bereits eine dieser Verhaltensweisen als Mobbing gilt und nicht zwingend die Kombination dieser beiden vorhanden sein muss.

Den zweitletzten Absatz bis auf "Ihr Anliegen wird vertraulich behandelt", ersatzlos streichen, da Wiederholung:

~~"Die ETH Zürich stellt allen Mitarbeitenden und Studierenden Fachstellen zur Verfügung, die sie professionell beraten und unterstützen. Sie können sich für eine Beratung direkt an eine der ETH Fachstellen wenden und unangemessenes Verhalten melden. Ihr Anliegen wird vertraulich behandelt. Fachpersonen helfen Ihnen, die Situation zu klären und das weitere Vorgehen festzulegen."~~

Die Kontaktwebseiten-Domain ändern in:

www.respekt.ethz.ch (nicht: www.ethz.ch/respkt)

3. Departementsspezifische Informationen

Wir unterstützen die Option für departementsspezifische zusätzliche Bemerkungen im CoC. Der dafür freigehaltene Platz im Flyer-Entwurf erscheint uns allerdings nicht ausreichend zu sein.

Auf der Aussenseite hinten sollte der allgemeine HR-Kontakt Department-spezifisch angepasst werden. Wenn vorhanden kann auf eine entsprechende Hilfe-Webseite des Departments verwiesen werden, Platz ist vorhanden.

4. Vorschläge, Anregungen, Fragen

Siehe Bemerkungen oben.

Bei der Arbeitsgruppe möchten wir uns für die Ausarbeitung des Dokuments bedanken. Für allfällige Rückfragen stehe ich Ihnen/Dir jederzeit gerne zur Verfügung.

Für die Hochschulversammlung, mit freundliche Grüßen



Werner Wegscheider
Präsident Hochschulversammlung